

EZ AZ ELŐTERJESZTÉS A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

Előterjesztés Mórahalom Városi Önkormányzat Képviselő-testülete részére


Előterjesztő:

Nógrádi Zoltán polgármester

Iktatószám:

MH/448/2021

Ügyintéző/Témafelelős:

Makráné Hódi Katalin / Dr. Pécsy Balázs 

Tárgy:

**Móra – Vítál Térségi egészségmegőrző és Szociális
Nonprofit Közhasznú Kft. Jutalmazási Szabályzatának
módosítása és ügyvezető bérének elfogadása**

Véleményező bizottság

Ügyrendi Bizottság
Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság

Melléklet:

1. Móra – Vítál Térségi Egészségmegőrző és Szociális
Nonprofit Közhasznú Kft. Jutalmazási Szabályzata

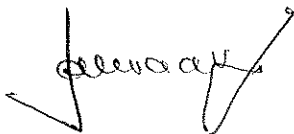
Jegyző:



Kabinet:

Pénzügy:

Polgármester:



EZ AZ ELŐTERJESZTÉS A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

Előterjesztés Mórahalom Városi Önkormányzat Képviselő-testülete részére

Tisztelt Képviselő-testület!

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Taktv.) 5. § (3) bekezdés értelmében „A köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve e törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadástól számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.”

A Taktv. 1. § a) pontja szerint „köztulajdonban álló gazdasági társaság: az a gazdasági társaság, amelyben a Magyar Állam, helyi önkormányzat, a helyi önkormányzat jogi személyiséggel rendelkező társulása, többcélú kistérségi társulás, fejlesztési tanács, nemzetiségi önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat jogi személyiségű társulása, költségvetési szerv vagy közalapítvány külön-külön vagy együttesen számítva többségi befolyással rendelkezik”

Az előterjesztett szabályzat-tervezetek célja, hogy biztosítsa a közpénzek és a köztulajdon törvényes és ésszerű módon történő felhasználásának nyilvánosságát. Szabályrendszere lehetővé teszi és segíti a költségvetési források hatékony felhasználását és ellenőrzését abban az esetben is, ha az önkormányzat közfeladatait az általa alapított gazdasági társaságok útján látja el.

Tekintettel arra, hogy a Móra – Vitál Térségi Egészségmegőrző és Szociális Nonprofit Közhasznú Kft. Mórahalom Városi Önkormányzat kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaság, a gazdasági társaság szabályzatainak elfogadása a fent idézett rendelkezés alapján Mórahalom Városi Önkormányzat Képviselő-testülete – mint gazdasági társaságok legfőbb szervének – hatáskörébe tartozik.

Az elfogadásra előterjesztett szabályzatot az előterjesztés melléklete tartalmazza.

Dr. Pécsy Balázs ügyvezetői munkabérét bruttó 624.765,- Ft összegben javaslom megállapítani 2021. január 01. napjától.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozati javaslat elfogadásával szíveskedjék jóváhagyni a Móra – Vitál Térségi Egészségmegőrző és Szociális Nonprofit Közhasznú Kft. Jutalmazási Szabályzatát, illetve az Ügyvezető bérét.

Makráné Hódi Katalin
jogi és hatósági osztályvezető

EZ AZ ELŐTERJESZTÉS A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ÁLLÁSPONTJÁT NEM TÜKRÖZI

Előterjesztés Mórahalom Városi Önkormányzat Képviselő-testülete részére

Határozati javaslat

1. Mórahalom Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében foglalt hatáskörében eljárva a Móra – Vitál Térségi Egészségmegőrző és Szociális Nonprofit Közhasznú Kft. Jutalmazási Szabályzatát az előterjesztés melléklete szerinti tartalommal elfogadja.
2. Mórahalom Városi Önkormányzat Képviselő-testülete utasítja a gazdasági társaság Ügyvezetőjét, hogy a Jutalmazási Szabályzatot az elfogadástól számított 30 napon belül a cégiratok között helyezze letétbe.
3. Mórahalom Városi Önkormányzat Képviselő-testülete Dr. Pécsy Balázs (szül.: Budapest, 1977.12.08., anyja neve: Kammerer Kinga, lakóhelye 6782 Mórahalom, Bástya sor 2/D.), a Móra – Vitál Térségi Egészségmegőrző Szociális Nonprofit Közhasznú Kft. ügyvezető igazgatói teendőinek ellátásáért járó munkabérét 2021. január 1. napjától kezdődően bruttó 624.765,- Ft-ban állapítja meg.

Határidő: a szabályzat elfogadását követő 30 napon belül

Felelős: Dr. Pécsy Balázs

Beszámolásra: A Képviselő-testület a határozat végrehajtásáról külön jelentést nem kér.

Erről értesítést kap:

1. polgármester
2. jegyző
3. Móra–Vitál Térségi Egészségmegőrző és Szociális Nonprofit Közhasznú Kft. ügyvezetője
4. irattár

Nógrádi Zoltán
polgármester



Móra-Vitál Térségi Egészségmegőrző és Szociális Nonprofit Közhasznú Kft.

JUTALMAZÁSI SZABÁLYZAT

Készítette: Móra – Vitál Térségi Egészségmegőrző és Szociális Nonprofit Közhasznú Kft.

Székhely: 6782 Mórahalom, Szent László park 3

Cégjegyzékszám: 06-09-013949

Adószám: 21150014-2-06

Jóváhagyta:

.....
Nógrádi Zoltán
Polgármester
Mórahalom Városi Önkormányzat

.....
Dr. Pécsy Balázs
Ügyvezető

Mórahalom, 2021.01.02.

I. Általános szabályok

A Móra – Vitál Térségi Egészségmegőrző és Szociális Nonprofit Közhasznú Kft. fontosnak tartja és nagyra becsüli azon dolgozóit, akik a Mórahalmi Kistérség lakosainak egészségmegőrzésének, betegség megelőzésének érdekében dolgoznak és munkájuk által mutatnak jó példát.

Ezen munka elismerésére fenntartói döntés alapján a Móra – Vitál Térségi Egészségmegőrző és Szociális Nonprofit Közhasznú Kft. alábbi elismeréseket adja:

1. Móra – Vitál Nonprofit Közhasznú Kft. Kimagasló dolgozója
2. 5 éves jubiláns
3. 10 éves jubiláns
4. 15 éves jubiláns
5. 20 éves jubiláns
6. Éves munka jutalma
7. Nyugdíjazási jutalmazás

II. Jutalmak adományozásának szabályai

1. „Móra – Vitál Térségi Egészségmegőrző és Szociális Nonprofit Közhasznú Kft. Kimagasló dolgozója”

A csoport vezetők által javasolt kolléga kaphatja, aki kimagasló szakmai munkájával a betegek, vendégek felé tanúsított kommunikációjával a Kft. jó hírét erősíti.

Átadása az egészségügyi dolgozók napjához kapcsolódóan történik.

A jutalom összege: 25.000,- Ft.

2. „5 éves jubiláns”

A Móra – Vitál Térségi Egészségmegőrző és Szociális Nonprofit Közhasznú Kft. azon dolgozója kaphatja meg, aki a Mórahalmi Kistérség lakosainak egészségmegőrzésében, betegség megelőzésében már 5 éve tevékenykedik. Ezen időszakba beleszámít a Mórahalmi Gondozási Központnál eltöltött járóbeteg szakellátás keretében végzett szakmai munka, illetve a gyermek/gyermekek születése miatti távollét is.

Átadása az egészségügyi dolgozók napjához kapcsolódóan történik.

A jutalom összege: 30.000,- Ft.

3. „10 éves jubiláns”

A Móra – Vitál Térségi Egészségmegőrző és Szociális Nonprofit Közhasznú Kft. azon dolgozója kaphatja meg, aki a Mórahalmi Kistérség lakosainak egészségmegőrzésében, betegség megelőzésében már 10 éve tevékenykedik. Ezen időszakba beleszámít a Mórahalmi Gondozási Központnál eltöltött járóbeteg szakellátás keretében végzett szakmai munka, illetve a gyermek/gyermekek születése miatti távollét is.

Átadása az egészségügyi dolgozók napjához kapcsolódóan történik.

A jutalom összege: 50.000,- Ft.

4. „15 éves jubiléus”

A Móra – Vitál Térségi Egészségmegőrző és Szociális Nonprofit Közhasznú Kft. azon dolgozója kaphatja meg, aki a Mórahalmi Kistérség lakosainak egészségmegőrzésében, betegség megelőzésében már 15 éve tevékenykedik. Ezen időszakba beleszámít a Mórahalmi Gondozási Központnál eltöltött járóbeteg szakellátás keretében végzett szakmai munka, illetve a gyermek/gyermek szünetése miatt távollét is.

Átadása az egészségügyi dolgozók napjához kapcsolódóan történik.

A jutalom összege: 70.000,- Ft.

5. „20 éves jubiléus”

A Móra – Vitál Térségi Egészségmegőrző és Szociális Nonprofit Közhasznú Kft. azon dolgozója kaphatja meg, aki a Mórahalmi Kistérség lakosainak egészségmegőrzésében, betegség megelőzésében már 20 éve tevékenykedik. Ezen időszakba beleszámít a Mórahalmi Gondozási Központnál eltöltött járóbeteg szakellátás keretében végzett szakmai munka, illetve a gyermek/gyermek szünetése miatt távollét is.

Átadása az egészségügyi dolgozók napjához kapcsolódóan történik.

A jutalom összege: 85.000,- Ft.

6. „Éves munka jutalma”

A Móra – Vitál Térségi Egészségmegőrző és Szociális Nonprofit Közhasznú Kft. minden munkaszerződéssel foglalkoztatott dolgozója részesül jutalmazásban. Kiemelt dolgozó megjelölésére van lehetőség, aki/akik ezáltal magasabb jutalomban részesülhetnek. A kiemelt dolgozókat az adott szakterület szakmai vezetője javasolhatja. A jutalom adott évi mértékét adott év december 31-ei előtt határozza meg a Kft. ügyvezetője a cég éves eredményétől és a fenntartó utasításától függően.

Átadása a karácsonyi évzáró ünnepséghez kapcsolódóan történik.

A jutalom értéke változó.

A jutalmazásból kizárható az a munkavállaló, aki fegyelmit kapott az adott évben.

7. „Nyugdíjazási jutalmazás”

A Móra – Vitál Térségi Egészségmegőrző és Szociális Nonprofit Közhasznú Kft. minden munkaszerződéssel foglalkoztatott dolgozója nyugdíjazásakor a Társaságnál töltött munkaévek alapján a következők szerint részesül nettó összegben nyugdíjazási jutalmazásban:

| | |
|-----------------|------------|
| 6-10 év között | 50.000 Ft |
| 10-15 év között | 70.000 Ft |
| 15 év fölött | 100.000 Ft |

Ezen időszakba beleszámít a Mórahalmi Gondozási Központnál eltöltött járóbeteg szakellátás keretében végzett szakmai munka, illetve a gyermek/gyermek szünetése miatt távollét is.

Átadása a nyugdíjba vonulás előtti utolsó bérszámfejtéssel történik.

III. A jutalom szétosztása

A napi 8 órában dolgozó munkavállaló 100% jubileumi jutalmat kap,
a napi 6 órában dolgozó munkavállaló 75 % jubileumi jutalmat kap,
a napi 4 órában dolgozó munkavállaló 50 % jubileumi jutalmat kap,
a napi 4 óránál kevesebbet dolgozó munkavállaló 30 % jubileumi jutalmat kap,
a kimagasló dolgozói jutalom összege (25.000,- Ft) a jubileumi jutalom összegén felül értendő.

Az alábbi jutalmazási szabályzat 2021.01.02. napjától él, és visszavonásig érvényben marad.

III. Záró rendelkezések

1. Jelen Szabályzatot Mórahalom Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a/2021. (.....) önkormányzati határozatával fogadta el.
2. A Szabályzat az elfogadását követő napon lép hatályba, és határozatlan időre szól.
3. Jelen Szabályzatot az elfogadását követő 30 napon belül az ügyvezető köteles a Szegedi Törvényszék Cégbíróságánál letétbe helyezni.

Mórahalom, 2021.....

Mórahalom Városi Önkormányzat
Nógrádi Zoltán
polgármester